



ПРОКУРАТУРА  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПРОКУРАТУРА  
Свердловской области

Прокуратура г. Ревды

ул. Спортивная, 49  
г. Ревда, 623280

дб .10.2020 № 02-13-2020

2 нарушения  
ОМ БПМ  
1  
20 1  
25 8  
28 16  
43  
44 48

Директору муниципального бюджетного  
образовательного учреждения  
дополнительного образования детей  
«Детско-юношеская спортивная школа»

Натфуллину С.М.

ул. Жуковского, д. 22, г. Ревда,  
Свердловская область, 623280

[sportschool-rev@mail.ru](mailto:sportschool-rev@mail.ru)

### ПРОТЕСТ

на Правила внутреннего трудового распорядка МБОУ ДО «Детско-юношеская спортивная школа» городского округа Ревда

Прокуратурой г. Ревды в рамках проведения надзорных мероприятий установлено, что Правила внутреннего трудового распорядка МБОУ ДО «Детско-юношеская спортивная школа» городского округа Ревда, утвержденные приказом директора учреждения № 42 от 15.11.2018 (далее по тексту – Правила), не соответствуют нормам федерального законодательства.

Так, пунктом 2.1.4 Правил закреплено, что при заключении трудового договора лицо, поступающее на работу, предъявляет работодателю в соответствии со ст. 65 ТК РФ:

паспорт или иное удостоверение личности;

трудовую книжку, за исключением случаев, когда трудовой договор заключается впервые или работник поступает на работу на условиях совместительства;

документы воинского учета – для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу;

документ об образовании, о квалификации или наличии специальных знаний – при поступлении на работу, требующую специальных знаний и специальной подготовки;

страховое свидетельство государственного пенсионного страхования.

Вместе с тем, в соответствии с частью 1 статьи 65 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ), если иное не установлено настоящим Кодексом, другими федеральными законами, при заключении трудового договора лицо, поступающее на работу, предъявляет работодателю следующие документы:

паспорт или иной документ, удостоверяющий личность;



трудовую книжку и (или) сведения о трудовой деятельности (статья 66.1 настоящего Кодекса), за исключением случаев, если трудовой договор заключается впервые;

документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, в том числе в форме электронного документа;

документы воинского учета – для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу;

документ об образовании и (или) о квалификации или наличии специальных знаний – при поступлении на работу, требующую специальных знаний или специальной подготовки;

справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям, выданную в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел, - при поступлении на работу, связанную с деятельностью, к осуществлению которой в соответствии с настоящим Кодексом, иным федеральным законом не допускаются лица, имеющие или имевшие судимость, подвергавшиеся или подвергавшиеся уголовному преследованию;

справку о том, является или не является лицо подвергнутым административному наказанию за потребление наркотических средств или психотропных веществ без назначения врача либо новых потенциально опасных психоактивных веществ, которая выдана в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел, - при поступлении на работу, связанную с деятельностью, к осуществлению которой в соответствии с федеральными законами не допускаются лица, подвергнутые административному наказанию за потребление наркотических средств и психотропных веществ без назначения врача либо новых потенциально опасных психоактивных веществ, до окончания срока, в течение которого лицо считается подвергнутым административному наказанию.

В соответствии с ч. 3 ст. 65 ТК РФ запрещается требовать от лица, поступающего на работу, документы помимо предусмотренных настоящим Кодексом, иными федеральными законами, указами Президента Российской Федерации и постановлениями Правительства Российской Федерации.

Согласно статье 331 ТК РФ к педагогической деятельности не допускаются лица, в том числе имеющие или имевшие судимость, подвергавшиеся уголовному преследованию (за исключением лиц, уголовное преследование в отношении которых прекращено по реабилитирующим основаниям) за преступления против жизни и здоровья, свободы, чести и достоинства личности (за исключением незаконной госпитализации в медицинскую организацию, оказывающую психиатрическую помощь в



стационарных условиях, и клеветы), половой неприкосновенности и половой свободы личности, против семьи и несовершеннолетних, здоровья населения и общественной нравственности, основ конституционного строя и безопасности государства, мира и безопасности человечества, а также против общественной безопасности, за исключением случаев, предусмотренных частью третьей настоящей статьи; имеющие неснятую или непогашенную судимость за иные умышленные тяжкие и особо тяжкие преступления, не указанные в абзаце третьем настоящей части.

Лица из числа указанных в абзаце третьем части второй настоящей статьи, имевшие судимость за совершение преступлений небольшой тяжести и преступлений средней тяжести против жизни и здоровья, свободы, чести и достоинства личности (за исключением незаконной госпитализации в медицинскую организацию, оказывающую психиатрическую помощь в стационарных условиях, и клеветы), семьи и несовершеннолетних, здоровья населения и общественной нравственности, основ конституционного строя и безопасности государства, мира и безопасности человечества, а также против общественной безопасности, и лица, уголовное преследование в отношении которых по обвинению в совершении этих преступлений прекращено по нереабилитирующим основаниям, могут быть допущены к педагогической деятельности при наличии решения комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав, созданной высшим исполнительным органом государственной власти субъекта Российской Федерации, о допуске их к педагогической деятельности.

Согласно ст. 38 Конституции Российской Федерации материнство и детство, семья находятся под защитой государства.

В соответствии со ст. 41 Конституции Российской Федерации каждому гарантировано право на охрану здоровья и медицинскую помощь.

Статьей 18 Федерального закона от 21.11.2011 № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации» установлено, что каждый имеет право на охрану здоровья. Право на охрану здоровья обеспечивается охраной окружающей среды, созданием безопасных благоприятных условий труда, быта, отдыха, воспитания и обучения граждан.

Согласно ст. 4 Федерального закона от 24.07.1998 № 124-ФЗ (в редакции от 27.12.2018) «Об основных гарантиях прав ребенка в Российской Федерации» государственная политика в интересах детей основана, в том числе на принципе ответственности юридических, должностных лиц, граждан за нарушение прав и законных интересов ребенка, причинение ему вреда.

Частью 1 ст. 9 Федерального закона от 24.07.1998 № 124-ФЗ установлено, что при осуществлении деятельности в области образования ребенка в семье или в организации, осуществляющей образовательную деятельность, не могут ущемляться права ребенка.

Таким образом, предоставление страхового свидетельства государственного пенсионного страхования, установленное п. 2.1.4 Правил, а также отсутствие требований о предоставлении справки о наличии (отсутствии)



судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям, выданную в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел не соответствует положениям части 1 статьи 65 ТК РФ в редакции от 16.12.2019, так как действующим законодательством предусматривается предъявление документа, подтверждающего регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, в том числе в форме электронного документа, а также справки о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям.

Несоответствие Правил учреждения противоречит требованиям федерального законодательства и приводит к нарушению прав и законных интересов работников образовательного учреждения, а также несовершеннолетних, посещающих образовательное учреждение.

На основании изложенного, руководствуясь ст. 23 Федерального закона от 17.01.1992 № 2202-1 «О прокуратуре Российской Федерации;

#### ТРЕБУЮ:

1. Пункт 2.1.4 Правил внутреннего трудового распорядка МБОУ ДО «Детско-юношеская спортивная школа» городского округа Ревда привести в соответствие с требованиями федерального законодательства.

2. Рассмотреть настоящий протест в установленный законом десятидневный срок. О результатах рассмотрения протеста незамедлительно сообщить прокурору г. Ревды в письменной форме.

3. О дате и времени рассмотрения протеста заблаговременно сообщить в прокуратуру г. Ревды для участия сотрудника прокуратуры в его рассмотрении.

Заместитель прокурора г. Ревды  
советник юстиции



А.С. Гордеева

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН  
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

**СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП**

Сертификат 603332450510203670830559428146817986133868575862

Владелец Натфуллин Сергей Масхадович

Действителен с 20.04.2021 по 20.04.2022