

ПЛАН
антикоррупционного просвещения работников
МАУ ДО МОР «Спортивная школа»
на 2025-2026 гг.

Цель: профилактика коррупционных и иных правонарушений (организационные и разъяснительные меры).

Задачи: 1. Информирование работников учреждения об установлении ответственности за коррупционное поведение в соответствии с действующим законодательством.

2. Разъяснение работникам учреждения требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов, обязанности об уведомлении представителя нанимателя (работодателя) об обращениях в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, иных обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции.

3. Обеспечение открытости деятельности МАУ ДО МОР «СШ».

Результаты, достигаемые в ходе выполнения мероприятий по профилактике коррупционных и иных правонарушений:

1. Повышение эффективности соблюдения работниками антикоррупционной политики учреждения в соответствии с действующим законодательством.

2. Снижение коррупционных рисков.

3. Соблюдение работниками требований кодекса этики.

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок выполнения	Ответственный исполнитель
Информирование работников об установлении ответственности за коррупционное поведение			
1.	Ознакомление граждан, поступающих в МАУ ДО МОР «СШ» с антикоррупционной политикой учреждения, Кодексом этики и служебного поведения, локальными актами по вопросам противодействия коррупции (под роспись)	При поступлении на работу. По плану учебных занятий с сотрудниками.	Мержанова О.Н.
2.	Организация и проведение учебно-практических семинаров для сотрудников учреждения по рассмотрению вопросов: понятие взятки, незаконное вознаграждение, покушение на взятку, вымогательство взятки и т.п.	В течение года	Минина Е.А.
3.	Информационная (просветительская) работа с сотрудниками учреждения: подготовка памяток о мерах ответственности за коррупционное поведение в соответствии с действующим законодательством.	Декабрь 2025-2026 года	Минина Е.А.
Разъяснение работникам учреждения требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов, обязанности об уведомлении представителя нанимателя (работодателя) об обращениях в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, иных обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции			
4.	Разъяснение работникам учреждения требований соблюдения антикоррупционного законодательства, в том числе по вопросам:	1 раз в полугодие	Минина Е.А.

	<ul style="list-style-type: none"> - о порядке уведомления работника о фактах склонения к совершению коррупционного правонарушения; - о порядке урегулирования конфликта интересов; - о действиях и высказываниях, которые могут быть восприняты как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки; - о порядке сообщения работниками учреждения о получении подарка в связи с их должностным положением или исполнением обязанностей; - иные вопросы. 		
5.	Оказание работникам учреждения консультативной помощи по вопросам, связанным с применением антикоррупционного законодательства	Постоянно	Минина Е.А.
6.	Подготовка и распространение методических материалов, памяток, содержащих разъяснения по ключевым вопросам профилактики коррупционных и иных правонарушений	I квартал 2025-2026 года	Минина Е.А.
7.	Обучение работников учреждения работе с информацией, размещенной на официальном сайте учреждения в информационно-телекоммуникационной сети Интернет в разделе «Противодействие коррупции»	В течение года	Минина Е.А.
Обеспечение открытости деятельности МАУ ДО «СШГОР»			
8.	Обеспечение возможности оперативного предоставления гражданами и организациями информации о фактах коррупции, в действиях (бездействии) работников учреждения посредством функционирования «телефона доверия» по вопросам противодействия коррупции, приема электронных сообщений на официальный сайт в информационно-телекоммуникационной сети Интернет, выделенный адрес электронной почты и (или) иных способов обратной связи	В течение года	Минина Е.А.
9.	Размещение в местах, где на регулярной основе осуществляется прием граждан, информации (плакатов, объявлений) о недопустимости коррупционного поведения, в том числе подарков, дачи взяток, подкупа и иных форм проявления коррупции	1 раз в полугодие	Минина Е.А.
10.	Проведение мероприятий, посвященных Международному дню борьбы с коррупцией, в том числе организации консультативного приема граждан и сотрудников о законодательстве Российской Федерации, регулирующем вопросы противодействия коррупции, в пределах компенсации (в рамках Международного дня борьбы с коррупцией)	9 декабря	Минина Е.А.
11.	Рассмотрение реализации плана антикоррупционного просвещения на заседании комиссии по противодействию коррупции в учреждении	1 раз в полугодие	Минина Е.А.

МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА РЕВДА
«СПОРТИВНАЯ ШКОЛА»

623286, Свердловская обл., г. Ревда, ул. Жуковского 22,
тел. 8(34397)3-88-28
ИНН/КПП 6627008715/668401001

г. Ревда

24 января 2025 г.

П Р И К А З № 2/1

Об утверждении плана антикоррупционного просвещения сотрудников

В соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Законом Свердловской области от 20.02.2009 г. № 2-ОЗ «О противодействии коррупции в Свердловской», во исполнение протокола заседания Комиссии по координации работы по противодействию коррупции в Свердловской области от 07.08.2019 г. №2, в целях обеспечения выполнения сотрудниками МАУ ДО МОР «Спортивная школа» норм антикоррупционного поведения.

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить план антикоррупционного просвещения сотрудников МАУ ДО МОР «Спортивная школа» на 2025-2026 гг (прилагается).
2. Назначить Минину Е.А. ответственным лицом за антикоррупционное просвещение сотрудников.
3. Настоящий приказ разместить на официальном сайте МАУ ДО МОР «Спортивная школа»
4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор



И.О. Логинов

С приказом ознакомлена:

 Е.А.Минина.